



جمعية عطاء
للخدمات الاجتماعية والانسانية
Ataa Association for Social and Human Services

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية عطاء للخدمات الاجتماعية والانسانية
رقم الترخيص : 1000595300

الرقم :
التاريخ : 14 هـ / /
الموافق : 20 م / /
المرفقات :

آلية الفحص لضمان معايير التوظيف العالية

مقدمة

في ظل التنافسية المتزايدة في سوق العمل وتطور متطلبات الأداء المؤسسي، تدرك الجمعيات أهمية اختيار الكوادر البشرية المؤهلة والمتوافقة مع قيمها وثقافتها. ومن هذا المنطلق، أصبحت إجراءات الفحص والتقييم خطوة أساسية في عملية التوظيف، إذ تسهم في استقطاب الكفاءات المناسبة، وتعزيز جودة الأداء، وضمان استدامة التميز المؤسسي.

أهداف آلية الفحص

- اختيار أفضل الكفاءات: ضمان ترشيح المرشحين الأكثر كفاءة وتوافقاً مع متطلبات الوظيفة بما يحقق نتائج فعالة.
- تقليل مخاطر التوظيف: الحد من احتمالية التعيينات غير المناسبة التي قد تؤثر سلباً في بيئة العمل من خلال التحقق من السلوكيات والخلفيات.
- رفع جودة الموارد البشرية: التأكد من توفر المهارات والخبرات الضرورية لتحقيق أهداف الجمعية الاستراتيجية.
- تعزيز السمعة المؤسسية: إبراز الجمعية كبيئة عمل مهنية تلتزم بأعلى معايير الشفافية والجودة، مما يعزز ثقة الشركاء والداعمين.

أبرز إجراءات الفحص والتقييم

1. إعداد وصف وظيفي دقيق: يحدد المهام والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة لكل وظيفة بوضوح.
2. إجراء اختبارات ومقابلات متعددة: لقياس الكفاءة الفنية والقدرات السلوكية وتحليل مهارات المرشح.
3. التحقق من المؤهلات والخبرات: عبر التواصل مع جهات العمل السابقة والتأكد من صحة البيانات الواردة.
4. مراجعة المرجعيات المهنية: للحصول على آراء وتوصيات موثوقة حول أداء المرشح وسلوكه المهني.
5. طلب خطابات التوصية: من جهات محايدة لتأكيد جدارة المرشح واستحقاقه للوظيفة.
6. مراجعة دقيقة للسيرة الذاتية: للتأكد من دقة المعلومات واتساقها مع المؤهلات والخبرات الفعلية.
7. إجراء الفحوصات الأمنية (عند الحاجة): مثل فحص السوابق أو التحقق من التصاريح المطلوبة.
8. تقييم الكفاءات السلوكية والشخصية: بما في ذلك مهارات التواصل، العمل الجماعي، والتكيف مع ثقافة بيئة العمل.

معايير التقييم الأساسية

- الاختبارات الفنية والمعرفية: لقياس القدرات التحليلية والتقنية ومدى توافقها مع متطلبات الوظيفة.
- المقابلات المنظمة: تركز على المؤهلات والسلوكيات المهنية وتُجرى من قِبَل فريق تقييم متنوع.
- التحقق من الوثائق الرسمية: مثل الشهادات الأكاديمية والسجلات الوظيفية السابقة.
- اختبارات الكفاءات السلوكية: لتحديد مدى انسجام المرشح ثقافياً ومهنيًا مع بيئة العمل.

